

Das Führungs-College

Systematische Qualifizierung für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte

Jetzt für Nachwuchsführungskräfte: Das neue Blended Learning Konzept bestehend aus Präsenz und Online



Ihre Qualifizierung für erfahrene und angehende Führungskräfte

Die Anforderungen an Führungskräfte haben sich über die letzten Jahre stark verändert. Neben der Rolle als Chef und Vorbild stehen besonders die Rollen als Motivator, Entscheidungspartner und Mentor im Fokus. Aus diesem Grund ist es wichtig in Bewegung zu bleiben und mit regelmäßiger Fortbildung den neuesten Herausforderungen entgegenzutreten.

Die Führungs-Colleges setzen genau hier an: Stellen Sie sich den Anforderungen und Herausforderungen, mit denen Führungskräfte heutzutage konfrontiert werden. Durch die

Zweiteilung in das **College für erfahrene Führungskräfte** und das **College für Nachwuchsführungskräfte** ist sichergestellt, dass Ihre jeweilige Karrierephase Berücksichtigung findet.

Der qualifizierte Austausch zwischen den Teilnehmern/Teilnehmerinnen und der Aufbau eines neuen Netzwerks sind darüber hinaus Elemente, von denen Sie auch nach Abschluss profitieren werden.

Das Führungs-College für erfahrene Führungskräfte

Dieses College eignet sich für bereits erfahrene Führungskräfte. Da die Teilnehmer/-innen bereits über Führungserfahrung und Vorwissen verfügen, wird vor allem die strategische Dimension der Führungsarbeit beleuchtet.

Innerhalb dieses Colleges werden Sie zudem Ihren eigenen Führungsstil reflektieren und so mehr über sich selbst und Ihre Führungsrolle lernen. Dazu nutzen Sie im Rahmen des Colleges professionelle und moderne Analyse- und Entwicklungsinstrumente: Das **HBDI®-Profil** hilft Ihnen dabei, Ihre Denkmuster zu erkennen und verstehen zu lernen. Durch dieses Wissen eröffnen sich neue Perspektiven und Potenziale,

aber auch Vermeidungstendenzen werden sichtbar. Mit dem **Gallup StrengthsFinder®** lernen Sie Ihre Stärken kennen und wie Sie diese im Alltag besser einsetzen können. Mit dieser stärkenbasierten Persönlichkeitsentwicklung können Sie effektiver und effizienter an Führungsaufgaben herangehen.

Ein weiterer wichtiger Fokus des Colleges liegt darauf, das Erlernte in Ihren Unternehmensalltag zu überführen. Dafür werden alle Module interaktiv gestaltet und mit Praxisbeispielen verdeutlicht. Dadurch entsteht ein aktiver Austausch, der für Sie einen deutlichen Mehrwert bietet.

Die Module für erfahrene Führungskräfte

Investition Acht Schulungstage | Jeweils 463 Euro pro Teilnehmer und Tag | Insgesamt **3.700 Euro** zuzüglich MwSt. pro Teilnehmer
Anmeldeschluss 08.10.2021 | **Ort** Info folgt

1 – **Präsenzmodul 1** 26.+27.10.2021, 2 Tage

Was bedeutet Führung für mich?

- ! Eigene Denkstile erkennen und Rollen im Team identifizieren
- ! Mein Selbstverständnis als Führungskraft
- ! Die Auswirkungen auf meine Führungsarbeit
- ! Zeit- und Selbstmanagement

2 – **Präsenzmodul 2** 30.11.+01.12.2021, 2 Tage

Wie führe ich einfach wirksam?

- ! Das Zusammenspiel von Strategie, Struktur, Kultur und Führungskräften
- ! Prozesse in eigenen Unternehmen und die Führungsarbeit
- ! Absicht und Wirkung von Führungsverhalten

3 – **Präsenzmodul 3** 18.+19.01.2022, 2 Tage

Wie nutze ich sicher das richtige Werkzeug?

- ! Gesprächsführung, Feedback, Konfliktgespräche
- ! Führungsstile und Führungsinstrumente – Ziel- und Entwicklungsgespräche
- ! Kompetenz- und Anforderungsprofile

4 – **Präsenzmodul 4** 15.+16.03.2022, 2 Tage

Wie erziele ich einfach wirksame Ergebnisse?

- ! Strategische und operative Arbeit als Führungskraft
- ! Ziele für sich und das Team definieren, Zielplanungsprozess
- ! Steuerungsinstrumente

Das Führungs-College für **Nachwuchsführungskräfte**

Dieses College richtet sich an angehende oder neue Führungskräfte, die aktiv in die Führungsrolle einsteigen möchten. Neben einer Einführung in grundlegende Methoden und Instrumente der Personalführung werden hier operative Handlungsalternativen entwickelt, mit denen Sie eine konstruktive Führungs- und Teamkultur entwickeln können.

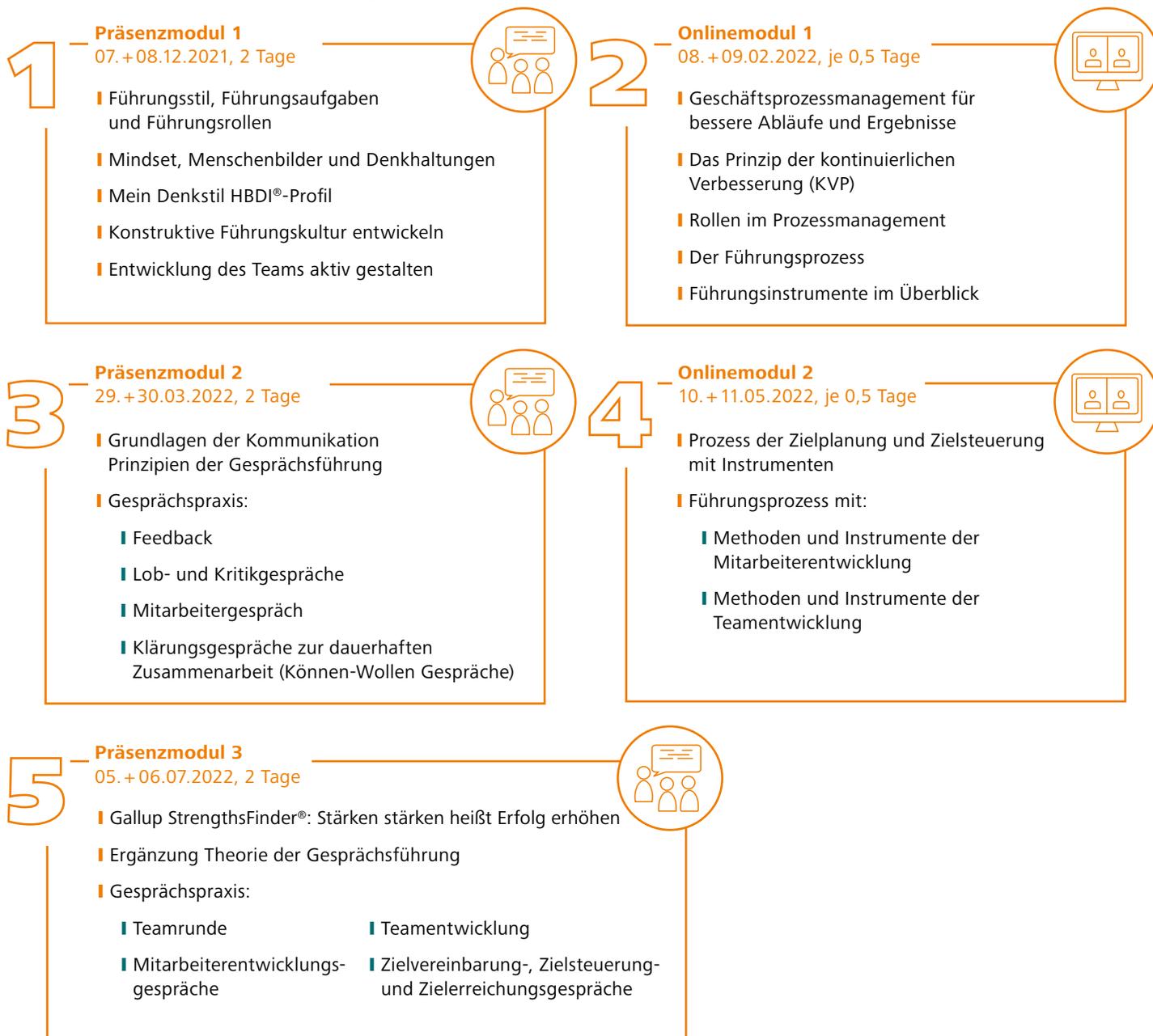
Um eine wissenschaftlich fundierte Selbsteinschätzung zu bekommen und Ihre eigene Einstellung gegenüber Führungsaufgaben zu verdeutlichen, erhalten Sie ein individuelles **HBDI®-Profil**. Dieses Profil macht Ihre Denkpräferenzen

sichtbar und kann anschließend genutzt werden, um Ihr Führungsverhalten aktiv zu steuern. Zur persönlichen Entwicklung wird der **Gallup StrengthsFinder®** genutzt, der Ihnen Einblicke in Ihre Stärken gibt und neue Perspektiven einer stärkenbasierten Führung aufzeigt.

Anhand von vielen Praxisbeispielen und dem konstruktiven Austausch mit den anderen Teilnehmern/Teilnehmerinnen können Sie einen wichtigen Transfer aufbauen, der das im College Erlernete auf Ihren Arbeitsalltag überträgt.

Die Module für **Nachwuchsführungskräfte**

Investition Acht Schulungstage | Jeweils 438 Euro pro Teilnehmer und Tag | Insgesamt **3.500 Euro** zuzüglich MwSt. pro Teilnehmer
Anmeldeschluss 26.10.2021 | **Ort** Info folgt





Qualifizierung mit Branchentiefe

Die Qualifizierungsangebote der E/D/E AKADEMIE.
Individuell, leistungsstark und preiswert.

- Wir begleiten Sie.
- Unser Wissen ist Ihre Stärke.
- Wir haben Ihren Bedarf immer im Blick.
- Wir bündeln Kompetenz.
- Wir bieten preiswerte Lösungen.
- Wir vermitteln Wissen mit System.

Neugierig geworden?

Gerne stehen wir Ihnen für Rückfragen und
detaillierte Informationen zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartner

Dr. Sören Kiefer

Leiter E/D/E AKADEMIE
Telefon +49 202 6096-765
qualifizierung@ede.de

Lena Christiansen

Produktmanagerin
Telefon +49 202 6096-538
qualifizierung@ede.de



www.ede-akademie.de



**Einkaufsbüro
Deutscher
Eisenhändler GmbH**

Hausadresse:
EDE Platz 1
42389 Wuppertal

Postadresse:
42387 Wuppertal

www.ede.de